

# PROJET OLYMPIADE 2016 - 2020

## AVANT PROPOS :

En 2016, le Comité a modifié ces Statuts et Règlement Intérieur pour se mettre en conformité avec les nouveaux statuts fédéraux. Le Comité départemental fédère aujourd'hui 21 clubs de Volley-ball sur le Maine et Loire. Il compte 8 membres actifs, 2 salariés en CDI sur le développement et sur les actions techniques.

Ces 8 travaillent au sein du Bureau et/ou dans différentes Commissions :

- Sportive
- Arbitrage
- Statuts et règlement
- Technique
- Développement
- Discipline et Ethique
- Financière.

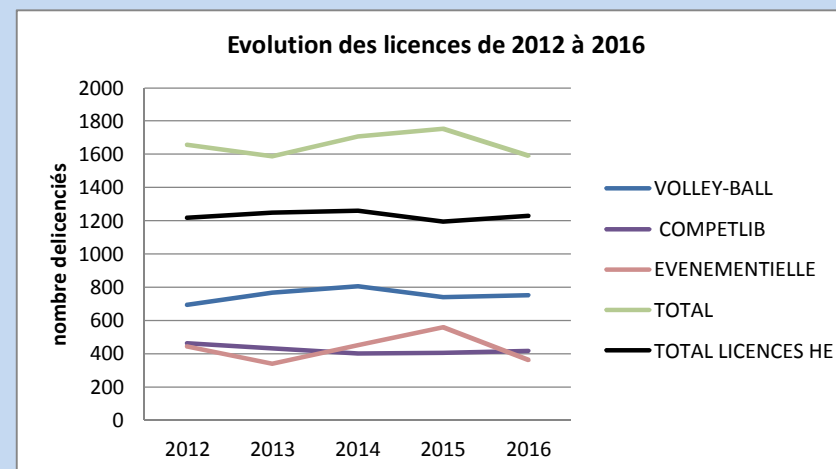
## PRESENTATION :

Ce projet à été réalisé en concertation avec les représentants des 21 clubs affiliés.

Il est le fruit, d'une part, de l'analyse du bilan de l'Olympiade précédente et d'autre part, prend en compte les orientations institutionnelles : fédérales et nationales qui guident nos actions.

Il est pensé pour mettre au centre du système l'individu, qu'il soit licencié, pratiquant occasionnel, bénévole dirigeant, encadrant.....

Tout comme notre précédant projet, il fera l'objet d'un suivi attentif et des bilan intermédiaires seront annexés au dossier d'AG chaque année.



# PROJET OLYMPIADE 2016 - 2020

public visé		objectifs	actions	moyens	Calendrier / Échéance
PRATIQUANTS LICENCIES	seniors	haut niveau	Partenariat clubs de niveau National : Relais en matière de communication sur les équipes "phares" avec des actions de promotion sur les événements CD	Site Web / facebook et Mail. Relationnel	A partir de sept 2017
	jeunes	Améliorer le niveau des sélections, Performer aux mini-Volleyades, Développer la valeur de Citoyenneté (Fair Play...)	Bassins de pratique Angevin et Choletais : Consolidation, création - SSS : consolidation et dynamisation - Soirée Débat Ado sur un thème : Violence, incivilité, harcèlement, discrimination, sexiste ou raciale....	Relationnel, intermédiaire entre les clubs - ATD + référent. Rencontre. Evénement avec support vidéo et débat mené par intervenant extérieur	Fev ou Avril 2017 - annuellement
	loisirs	Pratique Santé - bien être (Nouvelle pratique aux niveaux des Clubs)	Promotion de nouvelles déclinaisons du Volley : Soft-Volley, Fit-Volley - 10 réflexes en Or - Diffusion de l'importance de l'échauffement et l'étirement	Intervention ATD - Communication : Plaquette -	2016 - 2020
ARBITRES & MARQUEURS	seniors	augmenter le nombre d'arbitres et de marqueurs	formations adaptées - valorisation des arbitres	Intervention bénévoles - Dotation : Sifflet de couleur pour les jeunes - ecusson - cartons	A partir de AG juin 2017
	jeunes	Les impliquer dès le plus jeune âge	Apprentissage de l'arbitrage en stage TK, Mise en place d'une initiation dès les catégories poussins	Intervention CDA - ATD Vidéo Flash mob	Fev 2017 annuel sur Stage et - Mai 2017
CADRES TECHNIQUES		Consolider l'équipe technique départementale	homogénéiser et perfectionner la formation technique des cadres des clubs du 49	forum TK (présence vaut agrément si besoin), Actu. TK, remise à niveaux (agrément)	2016-2020
		Développer le nombre d'éducateurs /animateurs capable de diffuser la discipline sur le territoire hors club.	Mise en place de nouvelles formations avec si possible une reconnaissance CQP	Contact mairies - formation encadrants TAP et kit volley	2016-2020

# PROJET OLYMPIADE 2016 - 2020

DIRIGEANTS BENEVOLES	Aider les Dirigeants	formations (guide du dirigeant, recherche partenariat) - réunion début de saison (Rôle du corresp/tréso/secrétaire sur licence/engagements/fonctionnement)	Réunion de secteur ou centralisée - PPT	juin 2017 - Fin de saison N ou tout début de saison N+1
	Aider les clubs à se structurer	aide personnalisée (pour trouver jeunes, arbitres, entraîneurs - clubs isolés ou en difficulté); Axée sur 2/3 clubs par saison - Action mise en place conjointement avec le club	Humain (AD ou ATD) - Outils informatique.	A partir de sept 2017
	Valoriser des actions clubs	répertorier les actions des clubs - mises en places pour créer du lien au sein du club, être visible et reconnu en local - Analyser et en extraire un outil d'aide au développement pour tous	WG - Elus du CD et Bénévoles de clubs	juin-18
	Valoriser les bénévoles	Reconnaissance du travail réalisé : Arbitre/Entraîneurs/Dirigeants	Soirée des champions / Médailles FFVB / Dotation CD - media	2017-2020
	Valoriser les clubs	Mise en place d'un challenge de valorisation de club basé sur des critères positifs : augmentation nombre de licenciés /taux de renouvellement/ entraîneurs/arbitres /dirigeants...	Dotation matériel ou financière prise en charge par des partenaires privés- classement officiel - media - WG	2017-2020
NOUVEAUX PRATIQUANTS	Créer de nouveaux clubs	Répertorier les pratiques hors FFVB et mettre en place une stratégie d'action (appui soutien Fédé/Ligue en dotation matériel ou financière)	Service Civique 2016-2017. WG	Plan d'action sept 2017
	Toucher de nouveaux publics au sein du club	Encourager les clubs à la prise de licence avant fin juin et à l'inscription des équipes avant fin juin	tarification et amende modulables WG	2017-2020
	Varier l'offre de pratique	Inciter et Aider les clubs à développer de nouveaux créneaux : baby, soft, sport santé, fit-volley, Beach	Communication via actu site Web - Forfait ATD	2016-2020
	Toucher de nouveaux publics hors club	Mise en place de manifestations pour promouvoir la discipline auprès d'un public éloigné de la pratique	nuit du volley (Etudiants), bdl (Tout public), nouvelles pratiques : entreprises (Salariés adultes), urban volley (Jeunes QPV). Service Civique	2016-2020

# PROJET OLYMPIADE 2016 - 2020

ELUS & SALARIES (CD VB)	salariés	Emplois pérennes, compétences accrues	pérennisation des services et actions pour l'autofinancement - Formation continue	Carte de service étoffée - Partenariats privés-Formation	2016-2020
		Palier l'éventuelle absence des salariés et prendre en charge les actions par une tierce personne élue ou non	Identifier les missions pour en détailler le déroulement - Rétroplanning/répartition des tâches...)	rédaction de fiches de procédures par actions (organisation stage technique / organisation d'un nuit du volley...)	2016-2018
		Affiner la gestion comptable du CD par les élus pour une efficacité du travail salarié	Etablir le rapport temps passé (Préparation, exécution, clôture) /coût pour les actions	compta analytique - Basicompta et enregistrement temps passé par action	2016-2018
	élus	Avoir des conditions de travail matériel optimales	Suivi et gestion du stock de matériel pédagogique et matériel informatique	investissements et achats	2016-2020
		Consolider le travail de l'équipe Salariés/Elus (Cohésion et maîtrise)	Déterminer le rôle de l'élue et les interactions avec les salariés	rédaction de fiches de poste par fonction (rôle du président / trésorier...)	2016-2018
		Maîtriser les dépenses/recettes des actions	Etablir un prévisionnel par actions et (ou) commission. Faire son suivi et son bilan à chaque fin de saison. Réajuster pour la saison N+1	Basicompta - tableur - aide du trésorier	2017-2020